



Comunità Montana Alta Tuscia Laziale

COMUNI DI: ACQUAPENDENTE, GRADOLI, GROTTI DI CASTRO, LATERA, ONANO, PROCENO,
SAN LORENZO NUOVO, VALENTANO

Provincia di Viterbo

Via del Carmine n° 23 - 01021 Acquapendente

Tel. 0763 734630 - fax 0763 730028

pec : cmaltatuscia@legalmail.it mail: atl.ufficiotecnico@gmail.com

DECRETO

prot. n. 02 del 03.01.2025

OGGETTO: Conferimento incarico di Responsabile di Elevate Qualificazione per personale a tempo determinato e parziale a 10 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L.R. 311/2004 dal 01.01.2025 al 31.12.2025

Il Sottoscritto, GIOVANNI GIULIANI, Commissario della Comunità Montana Alta Tuscia, preso atto che:

- che l'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che *"Il Sindaco ...omissis... nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali ...omissis..."*
- che l'art. 16 e successivi del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative ..."*
- che, ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000, *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del precedente art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";*
- che, ai sensi dell'art. 19, *"Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile*

attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”;

Considerata l'intenzione di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione alla sig.ra Ciafrino Francesca quale Responsabile del SETTORE AMMINISTRATIVO;

Visto che la sig.ra Ciafrino Francesca ha presentato, ai sensi dell'art. 20 del D.LGS. N. 39/2013 e s.m.i., la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale attesta di non trovarsi in nessuna delle cause o condizioni di incompatibilità disciplinate dalla legge;

Ravvisato che ricorrono le condizioni per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione, in quanto dotato dei requisiti professionali, capacità, autonomia gestionale e organizzative, nonché attitudini adeguati alle finzioni da svolgere;

Informato il dipendente che l'incarico di responsabilità di cui trattasi è a tempo determinato, non può eccedere i tre anni e può essere revocato in ogni momento, nel rispetto delle disposizioni in vigore, sia contrattuali che regolamentari, e in presenza di una delle seguenti cause:

1. riorganizzazione dell'ente;
2. per la mancata attuazione dei programmi, obiettivi, direttive e conseguente valutazione negativa.

Visto:

- il T.U.E.L., dlgs n. 267 del 18.08.2000;
- il Testo Unico del Lavoro Pubblico, dlgs 165/2001;
- lo Statuto Comunitario approvato con delibera n. 8 del 12.03.2002;

DECRETA

Di conferire alla sig.ra Francesca Ciafrino, nata a Orvieto il 01.03.1975 e residente a Bolsena in via Roma n. 42/D quale responsabile e titolare della Elevata Qualificazione del SETTORE AMMINISTRATIVO della Comunità Montana Alta Tuscia Laziale per il periodo 01.01.2025 - 31.12.2025;

Il presente decreto ha validità di un anno e potrà essere in ogni momento modificato, integrato e revocato nel rispetto delle disposizioni in vigore e per le cause meglio elencate nelle motivazioni sopra descritte;

Nell'esercizio delle proprie funzioni il dipendente responsabile di E.Q.:

1. Ha autonomia operativa nell'ambito delle prescrizioni generali, contenuti in norme o procedure definite con gli indirizzi o direttive;
2. Esplica attività gestionale rientrante nel di diritto privato del datore di lavoro, dirige e coordina tutto il personale assegnato alla struttura;
3. Collabora con i responsabili delle altre Strutture, servizi ed uffici per il raggiungimento delle finalità istituzionali;
4. Svolge altre attività e funzioni assegnate dal Segretario della Comunità Montana e dagli Organi di Governo, che rientrino nell'area e profilo professionale ricoperto;

5. E' responsabile di tutti i procedimenti amministrativi e processi di lavoro imputati ai servizi e alle attività caratteristiche della Struttura gestita;
6. Nomina i responsabili di procedimento per lo svolgimento delle funzioni di cui alla legge n. 241/1990 e s.m.i.;
7. Effettua i controlli interni sulla regolarità tecnica, amministrative e di spesa ai sensi art. 147 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rilascia i relativi pareri sugli atti e provvedimenti ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dello stesso Decreto;
8. Rappresenta la Comunità Montana negli atti pubblici;
9. Dà attuazione ai provvedimenti, alle direttive e disposizioni, ai programmi ed obiettivi definiti dagli organi di governo e dal Segretario;
10. Dà attuazione alle disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, ai sensi del Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
11. Provvede a dare attuazione gli obblighi di trasparenza, di pubblicità e diffusione delle informazioni da parte della Comunità, ai sensi del dlgs 33/2013 e s.m.i.;
12. E' responsabile delle procedure in materia di privacy e del rispetto delle previsioni del Codice di comportamento.

Il valore economico dell'indennità di Elevata Qualificazione viene quantificato temporaneamente in euro 4.000,00 annuali per 13 mensilità, tale importo è già adeguato alle effettive ore di lavoro svolto e verrà poi adeguato a seguito della pesatura tecnica delle strutture dell'ente ai fini della determinazione delle indennità di posizione, che viene effettuata dal Nucleo di Valutazione e proporzionata al budget complessivo disponibile.

Inoltre viene riconosciuta un'indennità di risultato nei limiti con le modalità previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente nella misura prevista dalla normativa vigente.

Per la sostituzione in caso di assenza o impedimento del Responsabile di E.Q. si fa rinvio alle norme regolamentari per l'organizzazione degli uffici e servizi e alle leggi in vigore.

Acquapendente, 31/12/2024

 Il Commissario


Il Dipendente per accettazione:

